

УТВЕРЖДЕНА  
Руководителем Администрации  
Губернатора Свердловской области  
С.В. Пересторониным

«12» ноября 2015 года

**Программа сессии № 3  
проекта «Школа мэров»**

Тема: **Земельная и градостроительная политика муниципального образования. Реализация кадровой политики в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.**

Дата проведения: **09 декабря 2015 года**

Место проведения сессии: **Администрация Губернатора Свердловской области, г. Екатеринбург, ул. Горького, 21/23, конференц-зал**

**Мероприятия сессии**

- 10.00-10.10** **Открытие сессии**  
Руководитель Администрации Губернатора Свердловской области  
**Сергей Валентинович Пересторонин**
- 10.10-10.30** **Выступления**  
Министр по управлению государственным имуществом  
Свердловской области  
**Пьянков Алексей Валерьевич**  
**«Основные принципы и тенденции развития земельного законодательства»**
- 10.30-10.50** Министр по управлению государственным имуществом  
Свердловской области  
**Пьянков Алексей Валерьевич**  
**«О реализации на территории Свердловской области Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» в части предоставления земельных участков бесплатно для индивидуального жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей»**

- 10.50-11.50** Заместитель Министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, главный архитектор Свердловской области  
**Вениаминов Владимир Геннадьевич**  
**«Территориальное планирование и градостроительная деятельность в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»**
- 11.50-12.00** Ответы на вопросы
- 12.00-13.00** Перерыв. Обед.
- 13.00-14.00** Первый Заместитель Министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области  
**Крупкин Алексей Владимирович**  
**«Методика межведомственного взаимодействия при строительстве объектов областной и муниципальной собственности, строящихся за счёт бюджетов всех уровней»**
- 14.00-14.40** Директор Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области  
**Пушина Надежда Юрьевна**  
**«Кадровая политика в органах местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»**
- 14.40-14.50** Ответы на вопросы

09.12.2015г.

### **Сергей Пересторонин нацелил глав муниципалитетов на ведение эффективной кадровой политики в территориях**

Эффективная кадровая политика в сочетании с повышением квалификации муниципальных служащих напрямую влияет на социально-экономическое развитие территорий Свердловской области. Поэтому к сотрудникам органов местного самоуправления всегда будут предъявляться повышенные требования. Об этом 9 декабря сказал руководитель администрации губернатора Сергей Пересторонин во время проведения финальной в 2015 году сессии школы мэров, один из вопросов которой посвящен реализации кадровой политики в муниципальных образованиях Среднего Урала.

«Наша общая задача - содействие развитию реального сектора экономики, росту инвестиционной привлекательности, реализации «майских» указов Президента России, повышению качества жизни людей. Для этого важнейшее значение имеет кадровый вопрос. В органы местного самоуправления должны приходить профессиональные и целеустремленные люди, имеющие не только соответствующее образование, но и чувство ответственности и опыт, которого, к сожалению, многим руководителям категорически не хватает. Сегодня не только усложняются задачи, стоящие перед органами власти, но и повышаются требования к специалистам, их исполняющим. От того, каким образом будет выстроена кадровая политика в органах местного самоуправления, зависит оперативность и качество решения поставленных задач. Работа по подбору кадров должна строиться на принципах открытости, равного доступа граждан на муниципальную службу. Оценкой работы каждого муниципального служащего должны быть высокие показатели социально-экономического развития территорий, низкий уровень жалоб и обращений граждан на нарушение их прав», - подчеркнул Сергей Пересторонин.

Как отметила директор Департамента кадровой политики губернатора Надежда Пушина, сегодня нагрузка на муниципальные образования очень велика, в том числе, это связано и с передачей ряда полномочий с федерального и регионального уровней. Поэтому вопросы грамотного подхода к подбору кадров остаются особенно актуальными.

В рамках сессии даны рекомендации по устранению нарушений, выявленных в ходе аудита муниципалитетов и являющихся наиболее характерными для территорий. Это вопросы профессиональной подготовки кадров, формирования кадрового резерва муниципальных служащих, премирования и мотивирования сотрудников, соответствующего оформления документации. Надежда Пушина акцентировала внимание глав муниципалитетов на необходимости системной работы в сфере

противодействия коррупции и напомнила о том, что в каждой территории должны быть определены ответственные за это направление.

По словам директора Департамента кадровой политики, в 2016 году практика проведения школы мэров будет продолжена.

«Все главы муниципалитетов однозначно отмечают потребность в подобном обучении. Все темы, которые мы поднимаем в рамках сессий, вызывают отклик у представителей органов местного самоуправления. Мы будем рассматривать возможность использования новых форматов работы школы мэров. Есть планы по проведению психологических тренингов для муниципальных служащих и использованию иных форм работы для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления. Во многом это будет зависеть от тех задач, которые будут поставлены губернатором Евгением Куйвашевым», - пояснила Надежда Пушина.